

Zarządzenie Nr 4/2024
Dyrektora Cedyńskiego Ośrodka Kultury i Sportu
z dnia 1 kwietnia 2024 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym, funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U z 2018 r.,poz. 1316)

Dyrektor Cedyńskiego Ośrodka Kultury i Sportu zarządza co następuje:

§ 1. Zmiana w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowiący załącznik nr I do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc dotychczasowo obowiązujący Regulamin.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

p.o. Dyrektora Cedyńskiego Ośrodka Kultury i Sportu

REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNUCH

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zwany dalej „Funduszem” tworzy się na podstawie przepisów:

- a) Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalne

§2

Niniejszym regulamin został uzgodniony z pracownikiem wybranym przez załogę- panią Joannę Rogowską do reprezentowania jej interesów.

§3

Powołuje się komisję socjalną w składzie:

- 1. Pieczykolan Natalia
- 2. Dorota Tondel
- 3. Monika Rogowska
- 4. Iwona Junikiewicz

§4

- 1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.

§5

1. Wysokość odpisu podstawowego, o którym mowa w ust. 1, wynosi na jednego zatrudnionego, z zastrzeżeniem ust. 2a i 3, 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
- 1a. Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika młodocianego wynosi w pierwszym roku nauki 5%, w drugim roku nauki 6%, a w trzecim roku nauki 7% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 1.
2. Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych, wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 1.
3. Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.
4. Pracodawcy sprawujący opiekę socjalną nad emerytami i rencistami, w tym także ze zlikwidowanych zakładów pracy, mogą zwiększyć Fundusz o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do tej opieki.
- 4a. Pracodawcy, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczą na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu mogą zwiększyć Fundusz na każdą zatrudnioną osobę o 7,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego.
5. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, sposób ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych, w celu naliczania odpisu na Fundusz, biorąc pod uwagę w szczególności liczbę osób zatrudnionych w danym roku kalendarzowym.
6. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne, ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" nie później niż do dnia 20 lutego każdego roku.
7. Odpisy i zwiększenia, u pracodawcy tworzą jeden Fundusz.

§6

Środki Funduszu zwiększa się o:

- 1) wpływy z opłat pobieranych od osób i jednostek organizacyjnych - korzystających z działalności socjalnej;
- 2) darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych;
- 3) odsetki od środków Funduszu;
- 4) wpływy z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe;
- 5) wierzytelności likwidowanych zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego;
- 6) przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, w części nieprzeznaczonej na utrzymanie **lub** odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych;
- 7) przychody z tytułu sprzedaży i likwidacji zakładowych domów i lokali mieszkalnych w części nieprzeznaczonej na utrzymanie pozostałych zakładowych zasobów mieszkaniowych;
- 8) inne środki określone w odrębnych przepisach.

§7

1. Środkami Funduszu administruje pracodawca.
2. Środki Funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
3. Środki Funduszu są gromadzone na odrębnym rachunku bankowym.
- 3a. Środki Funduszu nie podlegają egzekucji, z wyjątkiem przypadków, gdy egzekucja jest prowadzona w związku z zobowiązaniami Funduszu.

II. OSOBY UPRAWNIONE DO KORZYSTANIA Z ZFŚS

§8

1. Osobami uprawnionymi do korzystania ze świadczeń Funduszu są:
 - a) wszyscy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy, niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz od wymiaru czasu pracy,
 - b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
 - c) emeryci i renciści - byli pracownicy,
 - d) członkowie rodzin osób wymienionych,
 - e) pracownicy młodociani, z którymi pracodawca zawarł umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego,
2. Członkami rodzin są:
 - a) współmałżonkowie, w tym także pracujący,
 - b) dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonka, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej do ukończenia 18 lat, a jeżeli kształcą się w szkole - do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat,
 - c) osoby wymienione w pkt. 2. b), w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności bez względu na wiek,
 - d) rodzice mieszkający razem z osobą uprawnioną,
3. Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.
4. Związkom zawodowym przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zwrot Funduszowi środków wydatkowanych niezgodnie z przepisami ustawy lub o przekazanie należnych środków na Fundusz.

III. PRZEZNACZENIE ZFŚS

§9

Środki Funduszu przeznacza się:

1. Dofinansowanie do wyjazdu zorganizowanego (1 w roku)

dochód do 6000,00 - 75% dofinansowania

dochód od 6000,00- 70% dofinansowania

2. Świadczenie z okazji zwiększonych wydatków w okresie zimowych

Dochód do 6000,00na osobę - 100,00

Dochód od 6000,00 na osobę - 50,00

3. Świadczenie z okazji zwiększonych wydatków w okresie wiosennym

Dochód do 6000.00 na osobę – 100,00

Dochód od 6000,00 na osobę – 100,00

4. Wczasy pod gruszą

Dochód do 6000,00 – 700,00

Dochód od 6000,00 – 700.00

5. Świadczenie majowe

Dochód do 6000,00 – 1000,00

Dochód od 6000,00 – 1000,00

6. Pracownik w ciągu I roku może skorzystać tylko z 5 świadczeń

IV. ZASADY I WARUNKI PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

§ 10

1. Usługi i świadczenia są przyznawane na wniosek uprawnionego i mają charakter uznaniowy. Uprawnieni nie mogą domagać się zwrotu środków pieniężnych rekompensujących wartość pomocy socjalnej w przypadku jej nie przyznania.
2. Podstawą do przyznania ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, wskazany w oświadczeniu pracownika.
3. Uprawniony wnoszący pełną odpłatność za usługi i świadczenia socjalne nie jest obowiązany zgłaszać wysokość dochodu na osobę w rodzinie.
4. Uprawniony dołącza do wniosku oświadczenie o wysokości dochodu przypadającego na osobę w gospodarstwie domowym. Pomoc z Funduszu przyznawana będzie do wysokości posiadających środków według planu wydatków.

5. Wstępnej kwalifikacji wniosków o przyznanie świadczeń dokonuje komisja socjalna.
6. Ostateczną decyzję podejmuje pracodawca.
7. W przypadku odmownego ustosunkowania się do wniosku podaje się uzasadnienie.

V. POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 12

- I. Niniejszy Regulamin podaje się do wiadomości w formie informacji ustnej dla wszystkich pracowników.
2. Wszelkie zmiany w Regulaminie wymagają zachowania procedury obowiązującej przy jego wprowadzeniu.
3. Rozbieżności interpretacyjne będą rozstrzygane wspólnie przez pracodawcę i komisję socjalną.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania

Komisja socjalna:

1.
2.
3.
4.